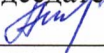



СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профкома  
 Н.М. Арндт  
Протокол №19  
от 28 декабря 2021 года

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор школы  
 М.В. Бреславская  
Приказ № 370  
от 28 декабря 2021 года



ПОЛОЖЕНИЕ  
о премировании работников  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
Целинская средняя общеобразовательная школа № 1

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о премировании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Целинская средняя общеобразовательная школа № 1 (далее – Положение) разработано в соответствии постановлением Администрации Целинского района 17.11.2021 № 1098 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Целинского района»

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок назначения и нормы дополнительного вознаграждения работникам школы за высокий уровень качества и творческое выполнение трудовых обязанностей, повышение эффективности труда.

Цель Положения - повышение материальной заинтересованности работников МБОУ ЦСОШ №1 в качественной организации, проведении, обеспечении и развитии образовательного процесса, повышении его эффективности, стимулирования профессионального роста работников школы и повышения ответственности за конечный результат.

1.3. В число премируемых входят все работники школы, включая совместителей. На временных работников положение не распространяется.

## 2. Порядок премирования

2.1. Вопросы премирования рассматриваются на совместном заседании администрации и профсоюзного комитета МБОУ ЦСОШ № 1

2.2. Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с Положением о премировании, на основании приказа.

2.3. Выплата премий производится с учетом всех налоговых и иных удержаний.

2.4. Администрация и профсоюзный комитет школы обеспечивают гласность в вопросах премирования всех сотрудников.

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Премирование руководителя осуществляется на основании Положения о премировании отдела образования Администрации Целинского района с учетом целевых показателей эффективности деятельности МБОУ ЦСОШ № 1.

Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя МБОУ ЦСОШ № 1.

2.5. Премирование работников не осуществляется в следующих случаях:

- ухудшения или изменения финансовых и производственных показателей школы;
- если результаты работы работника не достигают основных показателей премирования;
- невыполнения или ненадлежащего выполнения работниками должностных обязанностей;
- не выполнения положений, требований по охране труда и технике безопасности;
- нарушения установленных требований оформления документации и результатов работ;
- нарушения сроков выполнения или сдачи работ, установленных приказами и распоряжениями администрации или договорными обязательствами;
- наличия претензий, штрафов со стороны государственных контролирующих органов;
- не обеспечения сохранности имущества и материальных ценностей;
- наличия ошибок и искажений в отчетных документах;
- совершения иных нарушений, установленных трудовым законодательством, в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания.

2.6. Работникам выплачиваются премии по итогам работы в целях поощрения за результаты труда. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

2.6.1. При определении показателей премирования учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

соблюдение исполнительской дисциплины.

### 3. Показатели премирования работников МБОУ ЦСОШ № 1

	Показатели премирования	
3.1	Высокое качество знаний учащихся по предмету при сдаче экзаменов в форме ЕГЭ, ГИА. Средний балл выше - федерального  -регионального  -муниципального	50% от должностного оклада  25% от должностного оклада  5% от должностного оклада
3.2.	За подготовку победителей и призеров олимпиад и конкурсов на муниципальном уровне: - победитель - призер	25% от должностного оклада 20% от должностного оклада
3.3	призовые места в областных конкурсах, олимпиадах; призовые места в федеральных, Всероссийских конкурсах и олимпиадах.	50% от должностного оклада 100% от должностного оклада
3.4	За эффективную работу пришкольного оздоровительного лагеря: за разработку нормативно — правового, программно — методического обеспечения организации оздоровления, отдыха и занятости детей; за новизну содержания и форм работы.	100 % от должностного оклада
3.5	Конкурс профессионального мастерства различного уровня «Учитель года», ПНПО «Образование» - «Поощрение лучших учителей»: -победитель муниципального уровня; -лауреат муниципального уровня; -участник муниципального уровня. - победитель регионального уровня; -лауреат регионального уровня; - участник регионального уровня.	100 % от должностного оклада 50 % от должностного оклада 25 % от должностного оклада 150% от должностного оклада 100% от должностного оклада 50 % от должностного оклада
3.6	За высокое качество работы в рамках должностных обязанностей, инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.	100 % от должностного оклада
3.7	За успешную работу по подготовке образовательного учреждения к новому учебному	100% от должностного оклада

	году (в соответствии с требованиями Госпожнадзора, Госэнергонадзора, Госсанэпиднадзора).	
3.8	За эффективную работу по экономии электроэнергии, тепла и водоснабжения.	25% от должностного оклада
3.9	За высокое качество организации и проведения ремонтных работ в течение учебного года.	100% от должностного оклада
3.10	За высокий уровень организации и проведения работ по благоустройству помещений и территории школы.	100% от должностного оклада
3.11	За высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся.	50 % от должностного оклада
3.12	За качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении МБОУ ЦСОШ № 1.	50 % от должностного оклада
3.13	За высокий уровень организации и контроля методической, инновационной работы в МБОУ ЦСОШ № 1.	50 % от должностного оклада
3.14	За качественную организацию работы по реализации проектов и непосредственное руководство проектами.	100% от должностного оклада
3.15	За исполнение утвержденного бюджета МБОУ ЦСОШ №1 по бюджетным и внебюджетным средствам.	100 % от должностного оклада
3.16	За качественное выполнение финансово — экономической деятельности.	100% от должностного оклада
3.17	За отсутствие замечаний по нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)	50 % от должностного оклада
3.18	За полное и качественное исполнение муниципального задания и плана финансово-хозяйственной деятельности МБОУ ЦСОШ № 1 за год): 100 % выполнения от 95 % до 100 % от 90 % до 94 % от 80 % до 89 %	20 % от должностного оклада 15 % от должностного оклада 10 % от должностного оклада 5 % от должностного оклада

#### 4. СРОКИ ВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ

4.1. Премирование работников школы производится по итогам работы за год, полугодие, квартал, месяц.

Выплаты премиального характера по результатам работы не могут превышать более 2-х должностных окладов в год.